



Mein Name ist **Carmen Mora Stege**.

Ich bin ausgebildeter und zertifizierter **„Systemischer Business Coach (SHB)“** und ich verstehe und bezeichne mich als **INDIVIDUATIONSCOACH**. Als solcher liegt mein Fokus auf Findungs- & Entwicklungsprozessen im persönlichen, gesellschaftlichen oder beruflichen Kontext.

Mit diesem Exposé möchte ich Ihnen **„TUNE IN“**, mein Seminar-Konzept für junge / unerfahrene Führungskräfte vorstellen.

Was bedeutet INDIVIDUATIONSCOACHING?

„Individuation“ ist ein von Carl Gustav Jung geprägter Begriff, der für den Prozess der *Selbstwerdung* steht. Bei diesem Prozess geht es um die Erkenntnis und Entwicklung der persönlichen Anlagen und Potentiale, die einen Menschen zu einem unverwechselbaren, in sich eigenständigen Individuum machen und ihm ein selbstbewusstes & selbstbestimmtes Leben ermöglichen.

Mit dem **Individuationscoaching** initiiere und begleite ich sowohl persönliche als auch rollenbedingte Findungs- & Entwicklungsprozesse mit dem Ziel, das Selbstbewusstsein & Selbstvertrauen meiner Klienten im jeweiligen Kontext zu stärken und den Weg für eine entsprechende Selbstentfaltung zu ebnen.

Worum geht's bei TUNE IN?

Junge, unerfahrene Führungskräfte sehen sich meist der Erwartung ausgesetzt, ihren Vorgesetzten und auch ihren neu erworbenen Mitarbeitern zu beweisen, dass sie zurecht eine Führungsposition besetzen...und zwar nicht nur fachlich/technisch. Aber niemand wird mit dem Bewusstsein oder den Skills einer Führungskraft geboren.

Führungskompetenz ist das Ergebnis eines Reifungsprozesses!

Ein Prozess, der größtenteils durch *persönliche* Herausforderungen initiiert und gesteuert wird, und selbst bei „alten Hasen“ nicht immer abgeschlossen ist. Denn Führung ist keine Frage des Alters. Und auch keine Frage der Technik oder der Position.

Führung ist eine Frage des Bewusstseins und der Haltung!

Hierbei geht es neben einem klaren Verständnis der mit der Führungsposition einhergehenden Verantwortung auch um die Kenntnis und sichere Umsetzung von *authentischen* Führungsidealen.

TUNE IN initiiert den Findungs- & Entwicklungsprozess junger / unerfahrener Führungskräfte als Grundlage für eine selbst- & rollenbewusste Existenz Führungskraft.



Was erwartet die Teilnehmer des TUNE IN-Seminars?

Neben Anregungen für souveränes Handeln und Leadership in Form der **BASICS & NO-GOs** erwartet sie ein dreistufiges Grundkonzept.

- Im **ersten Schritt** dieses Grundkonzeptes geht es um die Bewusstwerdung und Konkretisierung der (relevanten) persönlichen Eigenschaften, Grundwerte & -bedürfnisse als Ausdruck der Persönlichkeit und Impulsgeber des individuellen Umgangs mit Herausforderungen.
- Im **zweiten Schritt** geht es um die Definition und Konkretisierung der jeweiligen Führungsverantwortung und Führungsideale. Denn wer sich als Führungskraft seines Führungsauftrages und der eigenen Erwartungshaltung in Sachen Führung nicht bewusst ist, kann dem auch nicht gerecht werden.
- Der **dritte Schritt** dient der individuellen Ausarbeitung des Rollenprofils als persönlichen Haltungs- & Handlungsleitfaden im Umgang mit der übernommenen Verantwortung, Mitarbeitern und Herausforderungen.

Ergänzt und aufgelockert wird dieses Grundkonzept durch gestalterische Passagen, individuelle Präsentations- und offene Diskussionsrunden. Hierbei achte ich auf eine lockere, wertschätzende Atmosphäre, in der sich jeder Teilnehmer wohlfühlt und vertrauensvoll einbringen kann.

Welchen Nutzen / Mehrwert bietet TUNE IN?

Die Klarheit im eigenen Führungsverständnis und die BASICS & NO-GOs versetzen die Teilnehmer in die Lage, auch als unerfahrene Führungskräfte verantwortungsbewusst und sicher zu agieren.

Der individuelle Werte- & Verhaltenskatalog in Form des Rollenprofils dient sowohl der persönlichen Identifikation mit der Führungsrolle, als auch der Positionierung als ernstzunehmende Führungspersönlichkeit.

Ein kurzer Entwicklungsleitfaden, den die Teilnehmer am Ende des Seminars an die Hand bekommen, hilft ihnen das Erarbeitete gezielt zu reflektieren und ihren Reifungsprozess als Führungskraft selbstbestimmt zu gestalten.

So viel zu **TUNE IN**, meinem Seminar-Konzept für junge / unerfahrene (Nachwuchs-) Führungskräfte, das ich sowohl als **OFFENES Seminar** für Einzelpersonen, als auch als **GESCHLOSSENES Seminar** für firmeninterne Gruppen anbiete.

Bei Interesse oder Fragen freue ich mich über eine Kontaktaufnahme und stehe gerne für ein persönliches Gespräch zur Verfügung.

Carmen Mora Stege